

Coöperatie Porthos

Nijswiller

Coöperatie Porthos

Nijswiller

Randvoorwaarden

- Eigenaar vastgoed (in tijd)
- Ontschotten financiering (plek financiering)
 - gemeente Gulpen
 - gemeente Vaals
 - gemeente Simpelveld
 - Maastricht Heuvelland
- Minimaal 5/10 jarige overeenkomst (met gemeenten) tbv exploitatie
- Woonruimte

Invulling

- 40 werkplekken
- 15 WLZ plekken
- Woonplekken (15/16)
- Opleidingsplekken

Doelgroep

- Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die rond passie en talent voor ambacht een stap willen zetten naar duurzame arbeidsparticipatie. o.a:
- Kwetsbare jongeren die (dreigen) uit te vallen
 - Statushouders
 - Kwetsbare ouderen
 - Dak-/thuislozen
 - Vrouwen in vrouwenopvang

Werkervaringsplekken

- Hospitality
- Landbouw/groen
- Detailhandel
- Maak-ateliers
- Communityspace (facilitair)

Key Partners

- Gemeenten Gulpen, Vaals en Simpelveld
- Woningbouwvereniging (Krijtland Wonen)
- Gulpener bierbrouwerij
- lokale MKB
- La Bergere Group
- Onderwijs
- Meander
- Koraalgroep

Detailhandel

- Buurtwinkel (200m²)
- Horeca
- Afzetmarkt producten maak-ateliers
- Verbinding MKB

- buurtwinkel: podium lokale MKB
- werkervaringsplekken
- afzetmarkt vanuit maakt-ateliers
- verbinding lokale MKB: werkplekken in de nabijheid
- HET heuvelland bier (ism Alfa, Gulpener en Brand)
- lokale koffiebranderij, Tas koffie

Hospitality

- Buurthuis (eco sociaal intermediair) functie
- Stichting Limburgs Landschap (toerisme)
- Hotel/ B&B principe
- Ruimteverhuur

- beheer en facilitair Durpshoes en bijbehorende ruimtes (ism stichting Ut Durpshoes)
- werkervaringsplekken
- B en B (ism La Bergere Group)
- wandel-, beleef-, plukroutes
- natuurlijke zelfgemaakte buiten speelplaats

Landbouw / Groen

- Aanleg
- Onderhoud eigen terrein
- Koppeling agrarische sector
- Maatschappelijke educatie permacultuur/circulair tuinieren

- eco-eet-beleef-speel-tuin (educatie, IVN, stichting Limburgs Landschap)
- werkervaringsplekken
- aanleg en onderhoud MTB trail
- eetbare wildpluk

Maak-ateliers

- Hout / staal (400m²)
- Fietsfabricage / onderhoud (400m²)

- fabricage van eigenproductenlijn
- werkervaringsplekken
- fabricage natuurlijke buiten speeltoestellen
- fabricage tiny houses in de omgeving tbv wonen / B en B concept
- fietswerkplaats (koppeling lokale MKB)
- productie (deel)fabriek lokale MKB

Coöperatie Porthos

Nijswiller

Wie zijn wij?

“Vijf jaar geleden waren er 4 musketiers die zagen dat het zorgsysteem rondom kwetsbare jongeren te complex en niet effectief genoeg was. Samen begonnen zij bij Athos in Maastricht. **De missie was helder: iedereen die dat wil en het nodig heeft, begeleiden van afstand naar trots en werk.** Hoe? SIMPEL! Geen versnippering, maar een integrale, holistische aanpak volgens de ‘Porthos/skills’, waarin leren, werken en wonen bij elkaar komen. Niet vele experts en loketten, maar één coach die talent en passie versterkt en helpt om zelfstandig te worden. Geen sociale werkvoorziening, maar een ambacht- en leermeester die talenten ultiem ontwikkelen. De impact is groot. Wij zijn vele malen effectiever in het voorkomen van huisuitzettingen, aanraking met justitie en schuldhulpverlening. Maar ook in het vergroten van kansen op werk, inkomen, zelfontplooiing, gezondheid, veiligheid en onderwijs. We leveren met onze aanpak ongekende besparingen op ten opzichte van de traditionele manier van financieren en organiseren.

Wij zien dat juist nu de bestaande systemen steeds duurder worden én steeds meer mensen uitvallen, het belangrijk is om onze aanpak op te schalen. Dat doen we met Porthos. Vanaf nu gaan we verder de wereld in om in heel Nederland een “grote sprong” te veroorzaken door in leegstaand maatschappelijk vastgoed nieuwe plekken te creëren waar ‘trots kan doorwerken’ en we nog meer mensen kunnen helpen. Niet begeleid wonen, maar zelfstandig leven. Geen dagbesteding, maar werk rondom talent en passie. Geen gescheiden budgetten, maar een integrale aanpak waarin de mens centraal staat. Dat is Porthos. Dat is de toekomst van mensen er weer bovenop krijgen.



Coöperatie Porthos

Nijswiller

Wat willen we gaan doen?

We richten in het Sophianum werkplaatsen in waar de deelnemers rondom diverse ambachten in een aantrekkelijke omgeving met leermeesters, lokale MKB-sector en begeleiders van Porthos, hun talenten en passie kunnen ontwikkelen. Er zullen diverse werkplaatsen komen zoals beschreven in het schema op pagina 2.

Daarnaast voorzien we in werkplekken binnen de sector horeca en hospitality. Zowel binnen de bereiding en service van de horeca op locatie, als binnen de hospitality van de B en B op locatie ontstaan op diverse terreinen mooie kansen voor de deelnemers van Porthos om kennis en ervaring op te doen.

Bedrijven ervaren krapte in het aanbod van talent en zijn bereid om te investeren in potentiële medewerkers. De horecasector staat bijvoorbeeld te springen om arbeidskrachten. Het is toch waanzinnig als de lokale gastronomie hun medewerkers als leermeesters kunnen inzetten, kennis overdragen én daarmee het eigen toekomstige potentiële personeel opleiden.

Coöperatie Porthos

Nijswiller

Leren

Binnen Porthos worden er een breed scala mogelijkheden geboden om ervaring op te doen en nieuwe vaardigheden aan te leren.

Binnen de diverse werkateliers zoals hout, fiets/onderdelen, de horeca en hospitality branche, facilitaire ondersteuning, maar ook in het buiten gebied. Denk aan een permacultuur tuin waarin de productie van voeding centraal staat, een zelfgebouwde natuurspeelplek en een buurtwinkel, waar lokale ondernemers een podium krijgen voor hun product. Met het oog op de toekomst zijn er nog talloze mooie verbindingen te leggen, ism lokale MKB, de agrarische sector en wellicht nog veel meer.



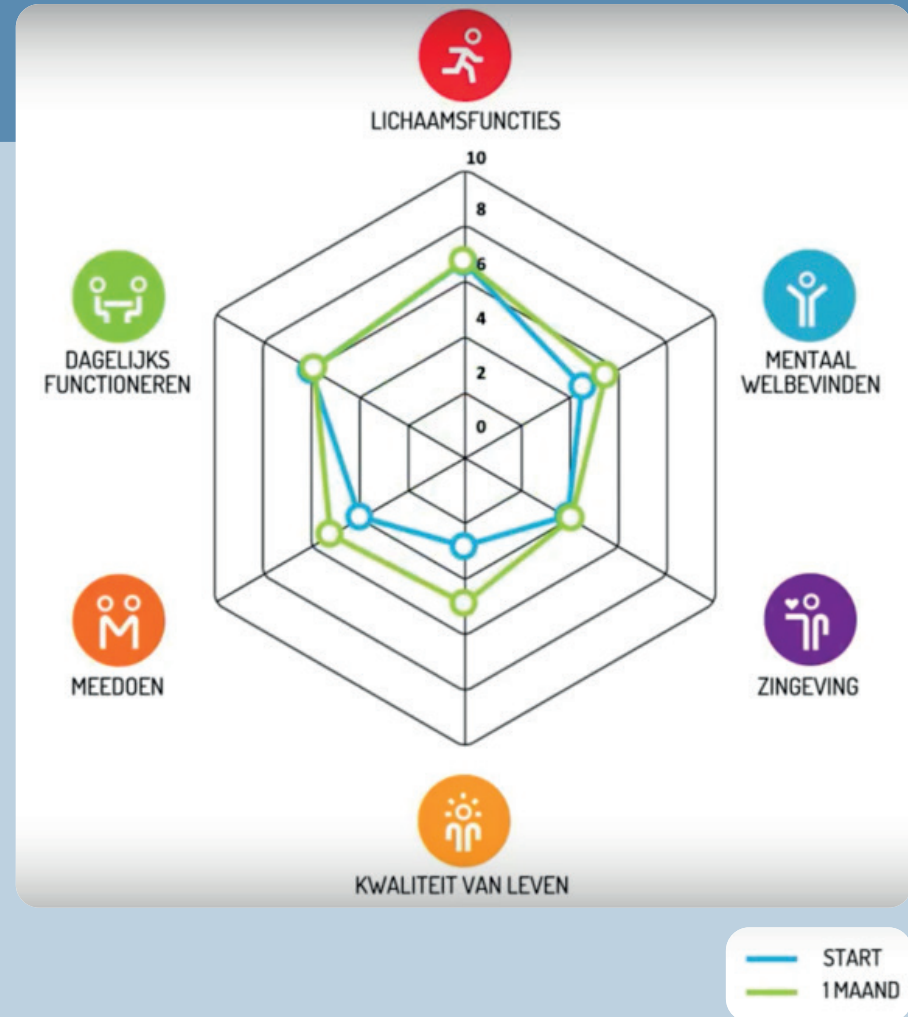
Coöperatie Porthos

Nijswiller

Support

Support zetten we integraal en outreachend in en op alle leefgebieden (op basis van Positieve Gezondheid) alleen waar en wanneer dit nodig is.

Vanuit onze ervaringen bij Athos en Porthos in Maastricht zien we dat een integrale aanpak ontzettend veel tijd en geld kan opleveren in het proces met een deelnemers. Bij Porthos zijn we van mening dat eenieder talent in zich heeft dat schreeuwt om ontdekt te worden en wanneer dat gebeurt, er iets bijzonders ontstaat; namelijk mensen ontwikkelen een intrinsieke motivatie. Als maat-schappelijke organisatie zetten wij ons graag in om onze deelnemers tot dit punt te krijgen en ze helpen wezenlijk onderdeel te laten uitmaken van onze maatschappij.



Coöperatie Porthos

Nijswiller

Wonen

Niet alleen een dak boven je hoofd, maar het hebben van een thuis is essentieel om überhaupt toe te werken naar het aanpakken van belemmeringen om uiteindelijk mee te kunnen doen in de samenleving en op arbeidsmarkt.

Binnen Porthos kennen we verschillende fases in het woon-leer-pad. Op basis van de behoefte van een deelnemer wordt gekeken in welke fase hij of zij kan starten. Na het afronden van je woon-leer-pad stroom je door naar een eigen woning. Hierover worden afspraken gemaakt met betrokken woningcorporaties in gemeente Gulpen-Wittem.

Een thuis voor iedereen

Uitbreiding van het woning aanbod alleen is niet genoeg. Het werkt alleen in combinatie met een passend aanbod van zorg en ondersteuning, de **Porthos-way-aanpak**. Door woonplekken voor de aandachtsgroepen te creëren komt er ook weer meer ruimte voor reguliere woningzoekenden.

Coöperatie Porthos

Nijswiller

Doelgroep

Met wie gaan we nou aan de slag?

Mensen, die woonachtig zijn in de gemeente Gulpen-Wittem of in de omliggende gemeentes woonachtig zijn, die bijvoorbeeld binnen WMO of participatiewetgeving vallen. Daarnaast stellen wij vooral geen eisen voor deelname aan mensen. De ervaring heeft ons geleerd dat laagdrempelig kunnen meedoen, kunnen participeren mensen er toe beweegt zelf binnen te lopen. Dan is er sprake van intrinsieke motivatie, en deze motivatie zorgt ervoor dat een deelnemer stappen in ontwikkeling zet.

Een aantal voorbeelden van mogelijke Porthos deelnemers:

- Mensen die het lastig vinden of onmogelijk om reguliere (voorliggende) voorzieningen te bereiken
- Vroegtijdige schoolverlaters
- Mensen die eenzaam zijn of in een sociaal isolement zitten
- Geen match met de huidige en toekomstige vraag op de arbeidsmarkt
- Opgroeien in een sociaal zwakkere setting en behoren tot een grote groep mensen/families die langdurig in de bijstand zitten, gepaard met sociale ongelijkheid
- Behoren tot de groep statushouders, die het nog niet zonder support op de verschillende leefgebieden redden om mee te doen of in afwachting zijn van hun procedure en nog. Geen status hebben waardoor deuren gesloten blijven.
- Beschikken over een arbeidsverleden, maar door uiteenlopende belemmeringen lukt het niet om dit gedurende een lange tijd vol te houden. Ze zijn afhankelijk van ondersteuning.
- Mensen die het door een combinatie van problemen niet (meer) lukt om mee te doen in de maatschappij. Zij overzien hun problemen niet meer of schamen zich zodanig dat zij niet meer durven deel te nemen aan de maatschappij.

Coöperatie Porthos

Nijswiller

Hoe om te gaan met stichting 'Ut Durpshoes'?

Porthos zal, met de gewenste wederkerigheid, met de stichting in contact treden, reeds in het voorbereidende stadium, om wensen in beeld te brengen, continuïteit van bestaande activiteiten te kunnen waarborgen en wellicht nieuwe vormen van samenwerking/ ondersteuning te onderzoeken. Hierover worden afspraken gemaakt met betrokken woningcorporaties in gemeente Gulpen-Wittem.

Verenigingen

Porthos Nijswiller moet 'de' ontmoetingsplek worden voor de verenigingen en kernen worden en daarmee bijdragen aan een inclusieve maatschappij en samenleving voor inwoners van Gulpen-Wittem.



• the real social label •